



AUTONOMIA E PARTECIPAZIONE

Informazione, libertà d'opinione e diritto di parola
del Sindacato FIALS aderente Conf.SAL - Azienda USL Rm/E

ANNO XVII - N. 2
18 FEBBRAIO 2015



fials.rme@tin.it



INSIEME SI PUÒ!

Vota lista
3-5 Marzo
2015



PER VINCERE
CONTRO CHI CALPESTA E NEGA
IL DIRITTO AL CONTRATTO

ELEZIONI RSU

UNA RISORSA IN PIÙ PER I LAVORATORI

"LA FORZA DELLE IDEE"

Forte della mia Autonomia

"Sono della Fials"

Il 3, 4 e 5 Marzo si terranno le elezioni per il rinnovo delle RSU.

E' con grande stimolo e impegno che la Fials affronta le prossime elezioni per il rinnovo delle R.S.U. che si svolgeranno nei giorni 3-4-5 Marzo p.v.

E' un momento esaltante, emozionante e molto democratico che si trova nell'attiva partecipazione degli operatori del comparto della sanità, nella loro libera espressione di voto, nella scelta dei candidati cui affidare il compito - nella contrattazione integrativa aziendale - di interpretare le esigenze e le attese della categoria per dare risposte concrete alle loro richieste.

Il risultato elettorale conseguito dalla FIALS, grazie a voi tutti, nella consultazione del 2012, è stato

(Continua a pagina 8)



Delegazione Trattante

INCONTRO DEL 23 GENNAIO

Il giorno 23 gennaio, alle ore 11.00, si è riunita la Delegazione Trattante (per l'Amministrazione presenti: Tanese, Goletti, Velardi, Santi, Zozi. Per la FIALS presenti: Deiana, Bufacchi, Rossi, Lazzarini, Pietraforte, Sbardella, Carnassale) convocata con nota 647 del 9/1/2015, che, a seguito del mutato quadro istituzionale rende opportuno avviare un confronto con le OO.SS. e RSU.

Il direttore generale ha aperto la riunione aggiornando i presenti

(Continua a pagina 7)

La contrattazione 2015

LA FIALS CHIEDE UNA FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE

Le amministrazioni locali devono dare corso alla contrattazione collettiva decentrata integrativa 2015; nello svolgimento di questa attività devono tenere conto delle indicazioni dettate dalla normativa e dai contratti nazionali. In particolare si deve tenere conto degli effetti determinati dalla legge n. 190/2014, cd di stabilità 2015, soprattutto per la mancata riproposizione dei vin-

(Continua a pagina 5)

L'Editoriale

Elezioni R.S.U 3-4 e 5 MARZO **Fuori i secondi!!!!**

Gli amanti della boxe lo sanno: quando l'arbitro sta per dar inizio ad un incontro di pugilato, invita i presenti all'angolo di uscire dal ring, perché il gong sta per suonare e l'incontro per cominciare.

Il 3-4 e 5 marzo infatti si voterà per il rinnovo della R.S.U. (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e saranno i dipendenti, con il voto, a decidere chi dovrà occuparsi della contrattazione decentrata, con quali strategie tutelare i diritti e doveri ecc.

Per fortuna questo mandato, per la Asl Roma E, è a termine: non lascerà tracce di se nella storia sindacale di

(Continua a pagina 7)


Notizie dalla Asl

Alle OO.SS. rappresentative del
Comparto e delle Aree Dirigenziali
ASL Roma E

OGGETTO: contratto di gestione del parcheggio aziendale affidato con deliberazione n. 137/24/Prov. del 17/02/2009 della disciolta Azienda Complesso Ospedaliero San Filippo Neri. Estensione alle superfici esterne ai padiglioni 90 e 90bis.

Si comunica che è intenzione di questa Azienda regolamentare stabilmente l'accesso e il parcheggio delle autovetture all'interno degli spazi perimetrali dei propri padiglioni 90 e 90bis, affidandosi ad operatori specializzati di settore affinché siano fruiti in modo comodo e sicuro da parte degli utenti.

Nella fattispecie, saranno applicate le stesse condizioni (giuridiche ed economiche) già previste per i dipendenti e per gli utenti per il parcheggio ospedaliero del San Filippo Neri.

Tanto si comunica per la gestione trasparente delle risorse aziendali che abbiano riflessi diretti sulle condizioni di lavoro.

Cordiali saluti.

Prot. 6474 del 10/2/2015

Firmato:

Il Direttore Generale
Dr. Angelo Tanese

Direttori/Responsabili
Dipartimento/Aree/
Distretto/UU.OO.CC.
UO non aggregate
E p.c.
Direttore Sanitario
Dott. Mauro Goletti

Direttore Amministrativo
Dr. Maria Luisa Velardi

LORO SEDI

OGGETTO: sottoscrizione corrispondenza verso l'esterno a firma del Direttore Generale.

In riferimento all'oggetto, al fine di razionalizzare e rendere coerente la corrispondenza indirizzata all'esterno, si invitano le SS.LL. a redigere le note che recano la sottoscrizione del Direttore Generale, nel rispetto della vigente identità visiva, prevedendo altresì la sottoscrizione del Direttore/Responsabile della Struttura responsabile del procedimento nonché del Direttore Amministrativo o del Direttore Sanitario, in via alternativa, a seconda che le questioni trattate involgano aspetti, rispettivamente, di carattere amministrativo/tecnico oppure di carattere sanitario.

Prot. 2976 del 26/1/2015

Firmato:

Il Direttore Generale
Dr. Angelo Tanese

Agenti contabili
SOLLECITO DELLA FIALS AD APPLICARE LE DISPOSIZIONI DI LEGGE


Con una nota trasmessa in data 11 febbraio 2015 al Direttore Generale, Al Direttore Amministrativo e al Responsabile dei Rapporti Sindacali, la FIALS ha preso, ancora una volta, posizione sulla mancata regolamentazione dell'attività svolta dal personale della Asl Roma E in qualità di Agenti Contabili,

Si riporta i, testo della nota:

“Con nota della FIALS del 26 maggio 2014 e nel corso degli incontri avuti con codesta Amministrazione in sede di Delegazione Trattante, il Sindacato aveva chiesto, nel rispetto di quanto previsto dal R.D. n. 2440 del 18/11/1923 e s.s.mm.ii., l'approvazione di un Regolamento per disciplinare

l'attività degli agenti contabili all'interno della nostra azienda.

A seguito dell'accorpamento dell'Ospedale S. Filippo Neri a Presidio della Asl Roma E, è diventato ancor più indispensabile la fissazione di norme regolamentari che disciplinino l'attività degli agenti contabili, ai fini delle responsabilità e dei riconoscimenti economici previsti dalle attuali norme contrattuali.

Sulla materia l'Amministrazione aveva precisato che avrebbe provveduto a predisporre la bozza di un Regolamento da portare all'esame della Delegazione Trattante per un compiuto esame.

Ad oggi alla FIALS non è pervenuta alcuna proposta.

Alla luce di quanto sopra, si chiede di dare risposte concrete al personale che con spirito di abnegazione, pur in presenza di croniche carenze di personale, espleta le funzioni di Agente Contabile, senza il supporto di un Regolamento che ne disciplini l'attività.

Si resta in attesa di un cortese cenno di assicurazione in merito, facendo presente che in caso contrario, chiederà al personale di attenersi scrupolosamente alle disposizioni vigenti per gli Agenti Contabili.

Distinti saluti.”

Il Responsabile Territoriale FIALS

NOIPA, CHI È COSTUI?



Con le competenze del mese di Gennaio abbiamo fatto la scoperta di NoiPA. Qualche avvisaglia ci è stata fornita alcuni giorni prima con un'email pervenuta alla quasi totalità dei dipendenti della Asl Roma E (San Filippo esclusi) nella quale si chiedeva di confermare la correttezza dell'indirizzo di posta elettronica cliccando su un link.

Molti hanno pensato che si trattasse di spam ed hanno cancellato il messaggio, molti non avevano l'indirizzo email e molti altri, pur avendolo, non erano in possesso di un computer o non avevano cognizioni di base sul suo funzionamento, anche perché la comunicazione dell'invio del messaggio è stato effettuato il 12 gennaio.

Siamo arrivati al 26 gennaio 2015—ore 18.15 in cui il responsabile della UOC Personale con il prossimo avvio del sistema NoiPA comunicava che con il mese di gennaio gli emolumenti stipendiali sarebbero stati elaborati attraverso la piattaforma informatica del Ministero dell'Economia e delle Finanze. Nell'e-mail veniva comunicato che da controlli effettuati è risultato che un elevato numero di dipendenti non ha ancora operato il primo accesso e, pertanto, gli stessi sono invitati a effettuare le operazioni di abilitazione; per quei dipendenti che, invece, non hanno ancora ricevuto l'e-mail, si assicura che si sta procedendo alle opportune segnalazioni ai competenti uffici del MEF.

Con sforzi sovrumani, il personale del Trattamento Economico è riuscito, pur fra mille difficoltà, a garantire la stampa del cedolino e l'accredito delle competenze stipendiali il 27 del mese, ma a causa di disservizi su alcune componenti del Sistema Informativo Aziendale, si è riscontrata la non corretta imputazione di alcune voci accessorie, nonché difformità di calcolo, come per esempio sulle trattenute sindacali, rispetto alle quali si sta già procedendo alle opportune segnalazioni. Analoghe disfunzioni sulla corresponsione dei compensi per l'attività libero professionale che saranno corrisposti con la prossima mensilità.

Molti dirigenti sindacali della FIALS, si sono prodigati nel fornire assistenza ai propri colleghi nell'accesso alla piattaforma NoiPA e alla stampa del cedolino.

La FIALS, comunque, con una nota del 28/1/2015 trasmessa all'Amministrazione, ha lamentato la poca pubblicizzazione del passaggio della procedura stipendiale e della rilevazione delle presenze alla piattaforma del Ministero dell'Economia e Finanza (NoiPA), invitando l'Amministrazione a correggere con le prossime competenze le disfunzioni che si sono verificate.

Si riporta la nota trasmessa al Direttore Generale, in merito ad alcuni provvedimenti di mobilità per il personale del S. Filippo Neri ed assegnazione disposti dall'Amministrazione.

Al Direttore Generale
Asl Roma E
Dr. Angelo Tanese
SEDE

Egregio Direttore,

stiamo apprendendo con stupore e meraviglia delle ultime lettere di trasferimento disposte dall'Amministrazione, con le quali si è proceduto alla mobilità di una dipendente trasferita dalla UOC Provveditorato del pad. 90 del S. Maria della Pietà alla Direzione sanitaria dell'Ospedale S. Filippo Neri e dell'assegnazione di due dipendenti amministrativi dalla UOC Affari Generale alla UOC Risk Management.

Quanto sopra in contrasto con quanto comunicato dalla S.V. in sede di riunione della Delegazione Trattante, nella quale aveva preso atto della necessità di procedere alla costituzione di gruppi di lavoro per esaminare la riorganizzazione del personale dell'Azienda Ospedaliera san Filippo Neri, alla luce dell'accorpamento dei vari servizi.

Si chiede, pertanto, la sospensione di tutti i provvedimenti disposti dall'Amministrazione, in attesa delle determinazioni che saranno adottate in sede di Delegazione Trattante.

Roma, 12 febbraio 2015

FIALS Asl Roma E
(firmato Deiana-Bufacchi)

Notizie dalla Regione
A cura di Roberto Lazzarini

Corte conti: restano corruzione e debiti verso fornitori, meglio le Regioni in deficit


Bilancio in chiaroscuro per la sanità e per le Asl nella relazione della Corte dei Conti che apre l'anno giudiziario. Cresce il debito delle Asl verso i fornitori anche se si abbattano i deficit (di ben il 21% nelle regioni in piano di rientro). Continua a pesare la corru-

zione: la Corte rileva come frodi comunitarie, evasione fiscale ed altre situazioni di opacità siano sempre presenti all'attenzione dei suoi uffici. Una frase da interpretare caso per caso «La preoccupazione della Corte riferita alla spesa sanitaria nazionale 2013 è fondata.

Tuttavia - rileva **Andrea Tardiola** Segretario Generale della Regione Lazio -nel biennio 2013-2014 la nostra Regione evidenzia un trend di contenimento della spesa con interventi che ottimizzano il consumo di risorse senza tagliare servizi ai cittadini, ma puntando al migliore governo dei consumi ed alla lotta agli sprechi ed alla corruzione». Tardiola ricorda che al

suo insediamento la giunta Zingaretti si è trovata a fronteggiare un debito commerciale di circa 12 miliardi di euro verso Enti locali, imprese e settore sanitario. «Siamo intervenuti accelerando i tempi dei pagamenti: abbiamo pagato circa 8.5 miliardi di debiti contratti fino al 31 dicembre 2013 (2,9 miliardi di euro di soli crediti sanitari) riuscendo ad ottenere un drastico abbattimento dei tempi di pagamento dei fornitori, scesi da più di un anno a meno dei 60 giorni previsti dall'Unione europea». Agli interventi sull'indebitamento, vanno aggiunti la trasparenza e la lotta al malcostume nella pubblica amministrazione. «Abbiamo ridotto il numero delle poltrone, delle società e dei cda; abbiamo attivato la rotazione dei manager apicali; sperimentato la fatturazione elettronica (primi in Italia, e grazie a questo meccanismo sono stati accelerati i tempi di pagamento). Non va dimenticata la creazione della Centrale Unica per gli Acquisti che ha permesso di controllare direttamente le gare più importanti.

In occasione dello scandalo di Mafia Capitale, infatti, sono stati proprio questi strumenti a permetterci di chiudere in solo pochi giorni una verifica straordinaria degli appalti regionali conclusa, non a caso, con la conferma della correttezza della nostra azione amministrativa».



CENTRO SERVIZI

SERVIZI EROGATI DAL NOSTRO CENTRO

- . ASSISTENZA FISCALE (MOD. 730, UNICO, ISEE)**
- . DOMANDE DI INVALIDITA'**
- . ATTI DI SUCCESSIONE**
- . TUTTI I SERVIZI DI PATRONATO**
- . CESSIONE QUINTO STIPENDIO**
- . POLIZZE ASSICURATIVE (AUTOVEICOLI, VITA, CASA, INFORTUNI, ECC.)**
- . PRESENTAZIONE DOMANDE DI PENSIONAMENTO**
- . RISCATTI E RICONGIUNGIMENTI SERVIZI LAVORATIVI**

Rivolgersi ai dirigenti sindacali Fials presenti in ogni struttura o al numero 06 33062246

IL RESPONSABILE DEL CENTRO SERVIZI
Mariano Porcu

LA FIALS CHIEDE UNA FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE
(Continua da pagina 1)

coli contenuti nell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010 alla contrattazione decentrata ed alla costituzione dei relativi fondi, sia per i dirigenti che per il personale del comparto.

A seguito di quanto sopra, con una nota trasmessa al Direttore Generale in data 9 gennaio 2015, che si riporta nella pagina successiva, la FIALS, per la mancata proroga del blocco della contrattazione decentrata, ha chiesto la sottoscrizione di un accordo ad hoc, per consentire la liquidazione a tutto il personale interessato, di una fascia retributiva superiore.

La questione è stata anche dibattuta nella riunione della contrattazione decentrata del 23 gennaio.

A seguito di una proiezione effettuata dalla FIALS sul personale della nostra ASL - con esclusione di quello del S. Filippo Neri - ai 627 dipendenti collocati non ultima fascia, su un totale di 1.286 unità, il costo annuo per corrispondere una fascia retributiva superiore ammonta a € 558.943,35, a carico del fondo dell'ex art. 31 del CCNL 2002/2005.

Analogo conteggio dovrà essere effettuato per il personale del S. Filippo Neri transitato dall'1/1/2015 alla Asl Roma E.

A fianco si riporta un prospetto riassuntivo del personale in servizio al 31/12/2014 nella Asl Roma E, suddiviso per categorie e fasce in godimento (es. in cat. D5 risultano n. 173 dipendenti che con il passaggio in D6 avrebbero un incremento di € 77,99 mensili procapite con un costo totale annuo di € 175.397,64)

Costo Fasce personale in servizio al 11/02/2015						
Cat.	Fasce	n. operato	Importi fasce			Totale costo annuo
			Attuale	Prossima	Differenza	
A	0	0	0	37,96	37,96	-
	1	1	37,96	74,94	36,98	480,78
	2	5	74,94	96,96	22,02	1.431,25
	3	0	96,96	122,13	25,17	-
	4	1	122,13	147,72	25,59	332,66
	5	15	147,72			-
Totali		22				2.244,69
B	0	13	0	42,56	42,56	7.191,94
	1	2	42,56	86,86	44,30	1.151,84
	2	16	86,86	114,76	27,91	5.804,41
	3	1	114,76	147,94	33,17	431,25
	4	1	147,94	181,81	33,87	440,31
	5	62	181,81			-
Totali		95				15.019,76
BS	0	1	0	47,90	47,90	622,64
	1	2	47,90	94,62	46,73	1.214,89
	2	5	94,62	127,91	33,29	2.163,85
	3	2	127,91	182,99	55,08	1.431,97
	4	27	182,99	239,92	56,94	19.984,48
	5	31	239,92			-
Totali		68				25.417,83
C	0	1	0	52,61	52,61	683,91
	1	28	52,61	113,61	61,00	22.204,91
	2	7	113,61	175,10	61,48	5.595,06
	3	2	175,10	265,51	90,41	2.350,68
	4	37	265,51	360,29	94,78	45.589,58
	5	65	360,29			-
Totali		140				76.424,14
D	0	21	0	67,43	67,43	18.409,07
	1	58	67,43	128,91	61,47	46.351,52
	2	82	128,91	189,91	61,00	65.028,67
	3	21	189,91	251,40	61,49	16.787,91
	4	64	251,40	314,21	62,81	52.257,23
	5	173	314,21	392,20	77,99	175.397,64
	6	457	392,20			-
Totali		876				374.232,03
DS	0	0	0	77,88	77,88	-
	1	7	77,88	157,87	79,99	7.279,32
	2	1	157,87	240,14	82,27	1.069,50
	3	4	240,14	308,38	68,24	3.548,44
	4	6	308,38	379,46	71,08	5.544,31
	5	38	379,46	476,96	97,50	48.163,35
	6	29	476,96			-
Totali		85				65.604,91
Totale Generale		1286				558.943,35

LIQUIDAZIONE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI


La FIALS, con nota del 12 febbraio 2015, a firma di Andrea

Deiana e Mauro Bufacchi, ha chiesto, in previsione dell'incontro della Delegazione Trattante già fissata per il 20 febbraio 2015, di essere portata a conoscenza dei residui dei tre fondi contrattuali (art. 29, 30 e 31 del CCNL 2002/2005) al 31/12/2014.

Quanto sopra per consentire, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti, la liquidazione al personale delle due aziende, dei residui al 31/12/2014 e l'utilizzo del fondo ricostituito all'1/1/2015 per la corresponsione di una fascia retributiva superiore al personale interessato.



Azienda Usl Roma E
E-mail fials.rme@tin.it



Federazione Italiana Autonomie
Locali e Sanità

Al Direttore Generale
Asl Roma E
Dr. Angelo Tanese
SEDE

Roma, 19 gennaio 2015

OGGETTO: D. Lgs 190/2014 - Legge di stabilità 2015.
Sblocco delle progressioni economiche.

L'art. 9, commi 1, 2-bis e 21 – terzo e quarto periodo del D.L. 78/2010, aveva disposto il blocco fino al 31/12/2014 del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti e degli effetti economici delle progressioni di carriera per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato.

La legge di stabilità 2015, approvata con decreto legislativo n. 190 del 23/12/2014, all'art. 1, comma 256 ha disposto che le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo del D.L. 78/2010, prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015.

La proroga, pertanto, riguarda solo il rinnovo della contrattazione collettiva nazionale e l'aumento dell'indennità di vacanza contrattuale, ma non proroga le norme sulla contrattazione decentrata, le risorse del trattamento accessorie e le progressioni economiche.

Sulla base di quanto espressamente previsto dalle norme citate, pertanto, dal 1° gennaio 2015 le progressioni economiche possono essere disposte utilizzando le risorse disponibili al 31/12/2014 nel fondo dell'ex art. 10 *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"*, alle condizioni previste dall'attuale contrattazione nazionale" del CCNL 2006/2009.

Alla luce di quanto sopra esposto, si chiede di procedere alla stipula di un accordo decentrato che consenta la corresponsione di una fascia retributiva superiore al personale con decorrenza 1/1/2015, mediante l'utilizzo dei fondi costituiti alla data del 31/12/2014, in considerazione che ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs 150/2009, con decorrenza 1/1/2011, hanno cessato efficacia i contratti decentrati stipulati prima dell'entrata in vigore del citato Decreto Legislativo (27/10/2009).

Si resta in attesa di cortese riscontro alla presente nota.

IL RESPONSABILE TERRITORIALE

Andrea Deiana



DELEGAZIONE TRATTANTE INCONTRO DEL 23 GENNAIO
(Continua da pagina 1)

sulle diverse problematiche derivanti dall'unificazione fra la Asl Roma E e l'ospedale San Filippo Neri. In particolare ha comunicato:

- avviato il processo di unificazione. Dal 1/1/2015 si è partiti con un unico protocollo, un unico bilancio, ecc. Nel mese di febbraio i 12 Macro obiettivi saranno trasformati in obiettivi assegnati ai Dirigenti responsabili, che comprenderanno 5 ospedali (Villa Betania, Oftalmico, S. Spirito, San F. Neri, Salus Infirmorum); riorganizzazione della parte amministrativa e di quella sanitaria; i Piani Strategici saranno tradotti in Piani operativi;
- Il dott. Tanese è stato nominato Commissario liquidatore dell'Azienda San Filippo Neri (DCA 450 del 22/12/2014);
- gli atti aziendali sono all'esame di un'apposita commissione Regionale nominata dal Commissario Zingaretti e quello della Asl Roma E sarà il primo ad essere sottoposto a verifica, per poi passare al vaglio della Commissione Sanità;
- nelle more dell'approvazione dell'Atto Aziendale, la Fondazione Roboris (pad. 12 S.M. della Pietà) trasformata in Centro Adelphi a gestione diretta; aperta la Casa della Salute alla Pal. C dell'Ospedale Oftalmico e prossima apertura di quella in via Rocco Santoliquido (Municipio 15);
- ha comunicato, inoltre, che entro breve termine, si procederà all'accreditamento delle cliniche Salus Infirmorum e Villa Betania.

Deiana ha preso la parola subito dopo il dott. Tanese, rappresentando che le OO.SS. avevano già sollecitato l'Amministrazione ad uniformare – mediante tavoli tecnici con le OO.SS. – istituti contrattuali quali orario di lavoro, mensa, ALPI, ecc. La FIALS ha chiesto di procedere con immediatezza all'unificazione dei fondi contrattuali per consentire, con decorrenza 1/1/2015, ad avviare la contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse disponibili (produttività, fasce, posizioni organizzative, coordinamenti, ecc.) e la liquidazione di tutti i residui presenti al 31/12/2013 e al 31/12/2014.

In particolare è stato ricordato che la FIALS, già con nota del 19/1/2015, ha chiesto l'attivazione di un tavolo di contrattazione per la corresponsione di una fascia retributiva superiore a tutti i dipendenti non al massimo delle fasce (*cat. A, B, BS, C = 5; cat. D, DS = 6*), a seguito dello sblocco della contrattazione decentrata, in quanto non prorogato dalla Legge di Stabilità 2015 (legge 190 del 23/12/2014). La FIALS ha chiesto anche l'emanazione di avvisi per consentire processi di mobilità in posti vacanti nelle diverse qualifiche, compresi quelli di coordinamento.

Interventi sono stati effettuati anche da Lazzarini e Bufacchi, i quali hanno rappresentato, fra l'altro, i disagi del personale per l'accorpamento dei servizi e le problematiche connesse al servizio trasfusionale e alla Banca del Sangue.

Dopo gli interventi di atri responsabili delle OO.SS., il dr.

Tanese ha replicato, chiedendo il massimo sforzo agli operatori e alle OO.SS. nelle operazioni di accorpamento, specificando che l'Azienda, sulla materia, ha costituito tre Gruppi di Lavoro per esaminare l'aspetto giuridico, quello economico e quello delle competenze accessorie. Sulle questioni emerse nell'incontro e su quelle che emergeranno dai Gruppi di Lavoro, è stata fissata la data del 20 febbraio per la successiva riunione.

Elezioni R.S.U 3-4 e 5 MARZO
Fuori i secondi!!!!
(Continua da pagina 1)

questa azienda, tanto povera è stata di rappresentatività, di proposte e di qualità.

Tutte le OO.SS. si sono coalizzate per defenestrare la nostra rappresentante Giuseppina Rovito, che per oltre un anno aveva svolto un ottimo lavoro, con una componente CGIL della quale non ricordo nulla di significativo se non gli errori di trasmissione di atti e notizie. Il "minestrone" sindacale che ha prodotto questa pochezza, con un pasticciaccio gattopardesco, è l'espressione più becera e distruttiva possibile, quasi da manuale dell'"imperfetto sindacalismo".

La Fials, che da sempre propone la politica sindacale contrastando la politica partitica utilitaristica di molte altre sigle sindacali, auspica un pluralismo costruttivo super partes, che finalmente rappresenti ovunque i Lavoratori, sempre di meno, più stanchi e meno giovani.

La Fials si è sempre spesa molto, in particolare in quest'ultimi difficili anni, tra tagli governativi e ristrettezze in tema di risorse umane ed economiche, come pure nel dover tamponare a destra e a manca nel quotidiano le iniziative contro i lavoratori, promosse soprattutto dagli scienziati regionali smaniosi di dimostrare che si fanno cose, sulla pelle dei pochi rimasti, talvolta con finalità e motivazioni incomprensibili, per dare un senso alla loro presenza nella sala di comando.

Coloro che si sono rivolti alla Fials, iscritti e non iscritti, hanno in ogni circostanza ricevuto risposte efficaci, vicinanza e assistenza. E così sempre sarà.

Con l'unione dei colleghi del San Filippo Neri e del Presidio S. Andrea nella Asl Roma E, il compito sarà più arduo, ma noi ce la metteremo tutta!

Le OO.SS. Saliranno sul ring il 3-4 e 5 marzo prossimi: ai Lavoratori il compito di premiare chi merita !!!!

Fuori i secondi!!!!!!!!!!!!

Buon voto a Tutti.

Stefano Corsanici

Delegazione Trattante FIALS

ELEZIONI RSU. UNA RISORSA IN PIÙ PER I LAVORATORI

(Continua da pagina 1)

esaltante e inaspettato; una concreta testimonianza sulla validità degli obiettivi che erano stati fissati e sulle scelte conseguenti per raggiungerle.

La FIALS, il sindacato dell'alternativa, dell'innovazione, informazione e formazione, si presenta a questo nuovo appuntamento, forte dei consensi conseguiti nell'anno 2012 ma, ancor più, con la volontà piena di perseguire con determinazione, senza alcun compromesso, la propria azione tesa alla tutela degli interessi professionali ed economici di tutte le lavoratrici e lavoratori tramite: lo sblocco dei rinnovi dei contratti in linea con i livelli dei nostri colleghi europei, che tutelino realmente il reale potere di acquisto delle retribuzioni; riconoscimento della dirigenza e dell'autonomia professionale nell'ambito delle attività con una significativa indennità di esclusività; sviluppo di carriera con le selezioni interne e progressione economica nelle fasce; migliore distribuzione della produttività collettiva; efficiente organizzazione del lavoro per rispondere alle attese dei cittadini-utenti nell'organizzazione dei servizi; tutela delle condizioni di vita e di lavoro con lo sblocco del turnover e la stabilizzazione del personale precario.

Sicuramente anche in questa competizione, tutti gli operatori sapranno apprezzare le qualità e la serietà delle proposte della FIALS e dei candidati che presenta nelle sue liste, alla quale sapranno esprimere un convinto consenso elettorale.

La nostra storica e consolidata presenza nelle trattative aziendali in ogni posto di lavoro con il prezioso e insostituibile contributo dei eletti nelle nostre liste tre valida garanzia che la ri nel rappresentarli, nel difendere i loro interessi e

A tutti i colleghi del vare la fiducia nella R.S.U. anche per rafforzare sempre più massiccia e privatizzazione di interi natura essenziale, cui si dilagante, del precariato

Accordo FIALS/CSE Sanità

In data 8 gennaio 2015 è stato sottoscritto un protocollo d'Intesa a livello nazionale mediante il quale la CSE Sanità (**SUNAS, FLP Sanità, SPI AIR**) parteciperà alle prossime elezioni per il rinnovo delle RSU con propri candidati nelle liste della FIALS.

All'interno della Lista FIALS della Asl Roma E, è presente, infatti, il candidato indicato dalla FLP **Alessandro De Rossi** e gli assistenti sociali del SUNAS potranno far confluire i loro consensi sul dr. **Lorenzo Boccadamo**.

rappresentanti R.S.U. già anni fa, rappresentano la più **FIALS** offre a tutti gli operato-sostenere le loro necessità, nel le loro aspettative.

Comparto chiediamo di rinnovo **FIALS** alle prossime elezioni re la nostra azione contro la dilagante esternalizzazione e servizi pubblici, anche di aggiunge il fenomeno, ancora della sanità.

La FIALS, chiede a tutti voi, colleghe e colleghi, il voto per la FIALS che è da sempre al Vostro fianco a tutela dei Vostri diritti e delle Vostre famiglie.

Tale appuntamento rappresenta un momento fondamentale per tutti i lavoratori che nel rispetto della democrazia e dell'autonomia decisionale avranno la possibilità di rafforzare la presenza della FIALS, che sicuramente non mancherà, all'interno della RSU. Questo è necessario per sostenere gli obiettivi che la FIALS ha come programma.

NON PERDIAMO QUEST'OCCASIONE, NON LASCIAMO VINCERE L'INDIFFERENZA E LA SUPERFICIALITA' DI CHI ANCORA PENSA CHE LA RSU SIA UN ORGANISMO MARGINALE. LA RSU E' UNA STRUTTURA CHE SI OCCUPA DEI PROBLEMI DI TUTTI I LAVORATORI, ISCRITTI E NON ISCRITTI.

Il primo obiettivo di un buon sindacato è di comunicare ai lavoratori le iniziative e le proposte, normative ed economiche, che vuole portare avanti per affermare il ruolo centrale del lavoro a tutela dei diritti dei lavoratori e lavoratrici e a garanzia della qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Pertanto la FIALS ripete che non si può continuare con una sanità fatta di sprechi, di non valorizzazione delle professionalità, con personale continuamente demotivato.

Bisogna, invece, mostrare una riorganizzazione del lavoro forte per affrontare e portare a soluzione i problemi della sanità a favore dei cittadini-utenti.

La valorizzazione delle professioni sanitarie è uno dei punti di forza di questa riorganizzazione che insieme alla centralità della persona nel sistema salute, crediamo siano la soluzione per dare risposta ai problemi, soprattutto in un sistema sanitario che oggi ha bisogno molto di assistenza e non solo di clinica.

Abbiamo riflettuto, con umiltà, sui nostri errori e abbiamo fatto dovute valutazioni sugli strumenti che servono per rilanciare la riorganizzazione della sanità, in un momento in cui la Regione Lazio, sta faticosamente tentando di uscire da un deficit che da troppi anni attanaglia il SSR.

Per la Fials, oggi più che mai è necessario, "programmare più che tagliare" riducendo i costi combattendo gli sprechi.

Non possiamo concederci distrazioni, siamo a un punto di svolta nel quale non vanno ripetuti gli stessi errori fatti nel passato e con forza, dobbiamo affermare qual è il nostro futuro.

Il programma della FIALS contiene obiettivi che sono gli strumenti per rilanciare la sanità pubblica partendo dalla valorizzazione di tutte le professioni all'interno di una sanità che si deve rinnovare e che non può più basarsi solo su strumenti ragionieristici a scapito della qualità ma che deve rinnovarsi con un'attenta e corretta programmazione del sistema. Del rinnovo delle RSU costituisce una definitiva verifica di quanto l'azione sindacale ha saputo e potuto fare fino ad oggi.

Candidati RSU della Lista FIALS



ASL ROMA E – ELEZIONI R.S.U. COMPARTO SANITA’

Candidati della Lista “FIALS”. Elezioni del 3, 4 e 5 Marzo 2015

Cognome	Nome	Qualifica	Sede di lavoro
DEIANA	Andrea	Collaboratore Amministrativo	Comprensorio S. M. Pietà
BUFACCHI	Mauro	Collab. Amm.vo esperto	Ospedale S. Filippo Neri
CARNASSALE	Stefano	Tecnico Laboratorio	Ospedale S. Spirito
CORSANICI	Stefano	Infermiere	Comprensorio S. M. Pietà
COSTANTINI	Osvaldo	Infermiere	DSM - C.t. S. Iginò Papa
DAVOLI	Vincenzo	Collaboratore Amministrativo	Comprensorio S. M. Pietà
MASTRELLA	Marcello	Assistente Amministrativo	Comprensorio S. M. Pietà
PIETRAFORTE	Gianluca	Tecnico Radiologia	Ospedale Oftalmico
RIBICHINI	Stefano	Infermiere	Ospedale Oftalmico
ROVITO	Giuseppina	Tecnico Prevenzione	Comprensorio S. M. Pietà
ROSSI	Marco	Infermiere	Ospedale San Filippo Neri
SBARDELLA	Concetto	Assistente Amministrativo	Ospedale S. Spirito
ANDREOLI	Giancarlo	Infermiere Esperto	Ospedale S. Filippo Neri
BARNABA	Vito	Infermiere	Ospedale S. Spirito
BOCCADAMO	Lorenzo	Assistente Sociale	Comprensorio S. M. Pietà
BORRONI	Ernesto	Assistente Tecnico	Ospedale San Filippo Neri
BRACCIAFERRI	Simona	Collaboratore Amministrativo	Borgo S. Spirito
CAMUSI	Domenica	Infermiere	Ospedale S. Spirito
CARRARA	Marco	Infermiere Esperto	Ospedale S. Filippo Neri
CERNIA	Cinzia	Infermiere	Poliambulatorio Offanengo
D’AMICO	Maria Giovanna	Collaboratore Amministrativo	Borgo S. Spirito
D’ALESSANDRO	Anna	Infermiere	Ospedale S. Spirito
DE ROSSI	Alessandro	Infermiere	Ospedale S. Filippo Neri
DI CARLO	Stefano	Infermiere Esperto	Comprensorio S. M. Pietà
DI LENOLA	Riccardo	Infermiere	Ospedale S. Spirito
FESTUCCI	Giuliana	Assistente Amministrativo	Comprensorio S. M. Pietà
FIORI	Silvia	Infermiere	IMRE – Casa della Salute
GIOIOSA	Alfredo	Tecnico Perfusionista	Ospedale San Filippo Neri
GREGNANINI	Emanuela	Tecnico Laboratorio	Ospedale S. Spirito
LAZZARINI	Roberto	Infermiere	Ospedale Oftalmico
MELCHIORRI	Rita	Infermiere	Presidio Sant’Andrea
NADELLE	Anna Isabella	Tecnico Laboratorio	Ospedale S. Spirito
NICOLI	Angela	Assistente Amministrativo	Borgo S. Spirito
PACI	Ottavio	Infermiere Esperto	Poliamb. Zaccaria Papa
PALUMBO	Luigi	Coad. Amm.vo Esperto	Ospedale San Filippo Neri
PAMPANINI	Alessandra	Collaboratore Amministrativo	Borgo S. Spirito
PAZZI	Federica	Infermiere	Ospedale S. Spirito
SALVI	Aurelio	Infermiere	Ospedale San Filippo Neri
SANTINO	Franco	Assistente Amministrativo	Ospedale S. Spirito
SECCACINI	Sabrina	Infermiere	Poliamb. Tor di Quinto
SERENI	Marco	Infermiere Esperto	Ospedale San Filippo Neri
SESSA	Luigi	Infermiere Esperto	Ospedale S. Filippo Neri
SIAS	Lucia	Assistente Amministrativo	S. Tommaso d’Aquino
SIMIGLIANI	Stefania	Tecnico Riabilitazione	Poliamb. Zaccaria Papa
TAMANTI	Massimiliano	Operatore Socio Sanitario	Ospedale S. Spirito
TARADDEI	Maurizio	Infermiere	Ospedale San Filippo Neri
TOSI	Sonia	Infermiere	Ospedale San Filippo Neri
VOLLERO	Alessandro	Infermiere	Ospedale S. Spirito

DETRAZIONI FISCALI. CONFERMATE ANCHE PER L'ANNO 2015

Per il 2015 sono state confermate le detrazioni fiscali sugli interventi edilizi, sia quella del 65% sugli interventi di riqualificazione energetica sia quella del 50% sulle ristrutturazioni e bonus arredi collegato.



E' stata la Legge di Stabilità 2015 a modificare le norme che invece prevedevano che per il 2015 ambedue subissero una riduzione, la prima dal 65 al 50% e la seconda dal 50 al 40%.

Viene confermato che la detrazione del 65% rimarrà tale anche per gli interventi relativi a parti comuni condominiali. Inoltre, in aggiunta a quanto previsto per il 2014 la detrazione riguarderà:

- l'acquisto e la messa in opera di schermature solari effettuati nel 2015, per un massimo della detrazione di 60.000 euro. Nella categoria rientrano (si veda l'allegato M del D.lgs.311/2006) le tende esterne, le chiusure oscuranti, i dispositivi di protezione solare in

combinazione con vetrate.

- l'acquisto e la posa in opera di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di generatori di calore alimentati da biomasse combustibili, sostenute nel 2015 fino ad un valore massimo della detrazione di 30.000 euro. Si ricorda anche che riguardo alla detrazione del 65% dal 13/12/2014 e' abrogato l'obbligo, in caso di lavori plurienali, della comunicazione all'Agenzia delle entrate.

Per quanto riguarda le ristrutturazioni edilizie e' confermata per tutto il 2015 sia la detrazione del 50% sia quella più alta (del 65%) nel caso di lavori per l'adozione di misure antisismiche effettuati su immobili posti in zone ad alta pericolosità sismica adibiti ad abitazione principale o ad attività produttiva.

Da citare anche, pur se ininfluyente per chi fruisce delle detrazioni, l'innalzamento dal 4 all'8% della ritenuta che le banche (o la posta) trattengono sui bonifici a titolo di acconto sulle imposte dovute dalle imprese che svolgono i lavori.

In ambito diverso rappresenta una totale novità l'introduzione di una deduzione fiscale (dal reddito complessivo dichiarato) pari al 20% applicabile nel caso di acquisto di immobile residenziale avvenuto negli anni dal 2014 al 2017 con destinazione dello stesso in affitto entro sei mesi per un periodo minimo di otto anni. L'immobile deve avere determinate caratteristiche (tra cui la classe energetica A o B) così come il rapporto di affitto (il canone ha dei limiti e l'inquilino non può essere un parente di primo grado). Tutto dovrà essere specificato in un decreto ministeriale di prossima emissione.

Un'ultima precisazione sull'Iva applicabile alle ristrutturazioni edilizie: non e' stata ripresa nella Legge di Stabilità 2015 la normativa precedentemente già stralciata che la portava dal 10% al 4% (Sblocca Italia, Dl 133/2014). L'iva quindi rimane al 10%.



4U Travel - Agenzia di Viaggio - Via Vetulonia 10 a/b 00183 Roma

Tel. 06 98378037 r.a. - Tel 06 77204595 - Fax 06 70496592

www.4utavel.it - E-mail: booking2@4utavel.it

CONVENZIONE FIALS - 4U TRAVEL

La FIALS di Roma e la 4U TRAVEL, hanno sottoscritto una convenzione al fine di offrire ai propri associati prodotti turistici con il massimo sconto.

La 4U Travel nasce dall'iniziativa dei soci che hanno sviluppato un'esperienza ventennale nel settore del turismo. La 4u Travel è specializzata nella costruzione e nella distribuzione di prodotti turistici nei confronti di soci, associati e dipendenti di Circoli ricreativi, associazioni ed aziende. Abbiamo costruito itinerari con destinazioni su cui tale specializzazione ha ottenuto grande successo:

- ◆ *Tour guidati in Europa (Andalusia, Turchia, Francia, Inghilterra, Portogallo, Germania e Repubblica Ceca);*
- ◆ *Tour escorted guidati in Pullman (Italia-week end e gite giornaliere); Tour Stati Uniti, Egitto; Crociere, Viaggi di nozze, Grandi eventi*

Inoltre la 4u Travel collabora con successo con i primari Tour operator italiani garantendo sempre quotazioni esclusive nella distribuzione dei prodotti per il proprio mercato.

La Divisione gruppi completa l'azienda nella costruzione di pacchetti personalizzati e specifici per la soddisfazione delle più peculiari esigenze dei propri clienti. Il nostro obiettivo è quello di far viaggiare i nostri gruppi in serenità, assistiti dall'inizio alla fine del viaggio, avvalendoci di partner selezionati al fine di garantire il top dei servizi.

Gli iscritti possono prendere visione delle offerte sul sito www.4utavel.it e per ogni informazione sulla convenzione potranno rivolgersi ai dirigenti FIALS, mentre sui viaggi e prenotazioni, direttamente alla sede operativa della 4U TRAVEL tel. 0698378037 - fax 0683391466 - mail: booking2@4utavel.it

ZINGARETTI: NUOVA RETE PER PREVENIRE E CURARE TUMORE ALLA MAMMELLA


Nel Lazio parte una nuova rete oncologica per prevenire e curare il tumore alla mammella. Nel contempo si annunciano altre iniziative rivolte sempre a migliorare i servizi e l'innovazione sanitaria.

“Il piano approvato - spiega Nicola Zingaretti, presidente della Regione Lazio, riferendosi alla nuova organizzazione oncologica - crea una rete diffusa, qualificata, riconoscibile. Oggi il sistema assistenziale per questo tipo di patologia, invece, non è di facile accesso perché disarticolato e questo pesa ed ha pesato sulla vita delle donne del Lazio che spesso sono state lasciate

sole di fronte al male. Con la nuova rete puntiamo a cambiare passo: dare loro cure migliori con maggiore tempestività, per creare speranza e porre un argine alla solitudine”.

La nuova rete è articolata su 39 centri di screening, 36 strutture di diagnostica clinica e 15 centri di senologia dove saranno effettuati gli interventi chirurgici e di ricostruzione. L'obiettivo è quello di fornire alle donne una risposta ai diversi bisogni assistenziali indicando un percorso che stabilisca la presa in carico dallo screening, l'accertamento diagnostico, la diagnosi, fino all'intervento terapeutico riabilitativo.

Nel 2013 sono stati stimati nella Regione Lazio circa 3.000 casi di incidenti e 55.000 casi prevalenti di tumore maligno alla mammella. Tra i decessi oncologici, tale patologia risulta essere la prima causa di morte nelle donne in tutte le fasce di età.

Il Centro di Senologia è responsabile dell'intero percorso assistenziale, coordinandosi anche con il medico di medicina generale e con i nodi della rete di terapia del dolore.

Zingaretti quindi annuncia anche altri nuovi servizi della sanità che si sviluppano nel Lazio, come il sito www.salutelazio.it, dove “c'è la mappa georeferenziata per trovare il proprio ambulatorio di medicina generale aperto nei week end, gli ambulatori aperti dal lunedì al venerdì, c'è il referto online da scaricare. Nuovi servizi che spesso i cittadini non sanno che esistono proprio perché nuovi”.

“Ora i servizi ci sono e con salutelazio.it - afferma Zingaretti - iniziamo la promozione, sapendo che sta andando benissimo perché i referti scaricati sono già oltre 130 mila e questo è un dato molto positivo. Anche i Poliambulatori aperti nei week end stanno andando bene, i cittadini si rivolgono spesso a queste nuove strutture che prima non c'erano a Roma e ora sono già 15, e presto saranno 18. Sul sito c'è anche una sorta di 'TripAdvisor della sanità' - ha sottolineato Zingaretti - una altra grande novità. Noi chiediamo agli utenti, su cinque 'capitoli' diversi, come 'liste d'attesa', 'ricoveri', 'pronti soccorso', 'segnalazioni', 'accoglienza', di indicarci opportunità, critiche, cose che si possono cambiare. E oltre agli Urp delle Asl lo facciamo qui come Regione per iniziare a costruire una banca dati sulle maggiori criticità ma anche sui grandi successi della sanità. Ci sono ogni anno milioni di casi di cui non si parla - ha sottolineato Zingaretti - e sono tantissimi quelli di buona sanità”.

Infine una battuta sui servizi d'urgenza: “diciamo a tutti: attenzione non c'è più solo il pronto soccorso a cui rivolgersi ci sono altre strutture che è importante siano valorizzate”.

Tra queste i poliambulatori aperti a Roma nei weekend e nei giorni festivi, le case della salute e gli studi medici associati. La rete degli ambulatori aperti nei week end e nei giorni festivi oggi conta 15 strutture che diverranno 18 entro la metà di febbraio. Dal 6 dicembre, giorno di avvio di questa sperimentazione, ad oggi le 15 strutture hanno registrato 6.014 accessi. Ogni weekend si recano negli ambulatori oltre 650 persone, in questo fine settimana gli accessi sono stati 677.


Convenzioni FIALS con Università Telematiche

Si porta a conoscenza che la FIALS ha stipulato con l'Università Telematica PEGASO una convenzione per diversi corsi universitari online.

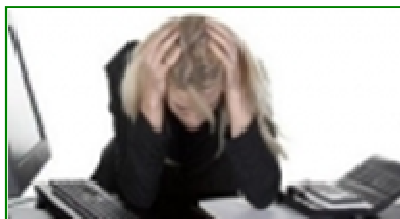
Sul portale della FIALS www.fials.it all'interno della sezione “Servizi => Convenzioni” è possibile visualizzare la convenzione sottoscritta.

In particolare, dalla stessa sezione, è possibile collegarsi al sito Internet dell'Università ed accedere ai corsi di Laurea e ai Master Universitari attivi per l'anno accademico 2013-2014, oltre alle agevolazioni economiche previste per gli iscritti FIALS.

La presente convenzione, va ad aggiungersi a quella già vigente con l'UNITELMA.

L'Angolo del D. Leg.vo 81/08
di Osvaldo Costantini

Valutare il benessere fisico e psichico del lavoratore



Pubblichiamo un articolo tratto da "Articolo 19" n. 05/2014, bollettino di informazione e comunicazione per la rete di RLS delle aziende della Pro-

vincia di Bologna realizzato dal SIRS (Servizio Informativo per i Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza) con la collaborazione di vari soggetti istituzionali provinciali (Provincia di Bologna, AUSL, INAIL, DPL, organizzazioni sindacali, ...).

Nel valutare lo stato di salute dei lavoratori si deve tener conto anche delle malattie e dei disturbi psichici e/o comportamentali?

Quel che segue non è una vera e propria risposta ad un quesito, ma è una risposta a diverse (anche se in verità non troppo numerose) sollecitazioni poste da lavoratori e RLS sul problema citato nel titolo. In effetti sembra che una certa parte di medici competenti abbiano una visione un po' troppo meccanicistica del lavoratore, valutando soprattutto (se non esclusivamente) solo le problematiche legate a patologie o disturbi fisici e rimuovendo in modo inspiegabile le problematiche legate a disturbi o patologie comportamentali e psichiche.

Vale la pena anzitutto ribadire che, secondo l'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) la salute non è solo l'assenza di malattia, ma è il pieno benessere fisico e psichico (nonché sociale) della persona.

Questo approccio globale è ovviamente ripreso dal D.Lgs 81/2008, che all'art. 25, comma 1, lett. a, così si esprime: il medico competente "collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori ...".

Quindi, chiaro e preciso è il richiamo all'integrità psico-fisica come bene da tutelare. Ciò impone quindi che nella valutazione del medico competente in ordine all' idoneità o meno del lavoratore alla mansione specifica tutti gli elementi relativi allo stato di salute della persona siano presi in esame, e così pure nel valutare eventuali conseguenze sfavorevoli sul lavoratore delle condizioni di lavoro e di esposizione al rischio.

Da ciò derivano alcune importanti conseguenze:

1) Sia in sede di visita preventiva che di visita periodica che di visita per cambio mansione la valutazione deve essere completa ed eventuali problematiche di ordine psichico e/o comportamentale che il lavoratore dichiara e che il medico accerti (e le può accertare in molti casi anche se il lavoratore non le dichiara) devono entrare a

far parte dei criteri con cui valuta l' idoneità.

2) Il lavoratore può richiedere l'accertamento ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. c (visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica) anche per problemi di ordine psichico e/o comportamentale, ed il medico deve affrontare queste situazioni al pari di tutte le altre (ricordando sempre che può accedere alla collaborazione, se lo ritiene necessario, di uno specialista, vedi art. 39, comma 5. (Il medico competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialisti scelti in accordo con il datore di lavoro che ne sopporta gli oneri).

3) Un aspetto molto particolare è quello legato alla lettera eter) dell'art. 41, comma 2, ovvero la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l' idoneità alla mansione. Infatti, visto che un' assenza della durata di almeno due mesi corrisponde certamente ad uno stato morboso di una notevole importanza (un grosso intervento chirurgico, un infarto del miocardio, ecc.) è tutt'altro che improbabile che un tale evento possa aver avuto ripercussioni sullo stato di salute psichica del lavoratore che ne è stato colpito. Pertanto il medico competente dovrebbe accertarsi del pieno recupero della persona che rientra al lavoro non solo dal punto di vista meramente fisico e valutare le eventuali menomazioni residue alla malattia.

Naturalmente, le problematiche di ordine comportamentale e/o psichico dovranno anche essere prese in esame e valutate in occasione dell'esposizione a fattori stressanti in ambiente di lavoro: esse sono infatti annoverate tra le possibili conseguenze sullo stato di salute dei lavoratori dell'azione di condizioni organizzative (o di errori organizzativi) capaci di indurre stress lavoro-correlato. Bisogna quindi che i medici competenti (o almeno quella quota non certo marginale che ancora non lo fa) si attrezzino delle competenze professionali in materia, individuino supporti specialistici per eventuali consulenze nel merito, ma soprattutto inizino a prestare la dovuta attenzione al problema.

Un anziano signore con gravi problemi di udito da ormai molti anni, va dallo specialista e si fa prescrivere un apparecchio acustico che gli permette di tornare a sentire perfettamente.

Dopo un mese ritorna dal medico per un controllo e questi gli dice:

"Adesso lei ci sente benissimo! Chissà come sono contenti i suoi famigliari!"

L'anziano signore risponde: "Oh, no, non gliel'ho ancora detto. Per adesso mi limito ad ascoltare le conversazioni. Pensi che ho già cambiato tre volte il testamento!"

BONUS BEBÈ 2015: IL DECRETO ATTUATIVO CHE DÀ IL VIA UFFICIALE AGLI 80 EURO IN BUSTA PAGA PER LE NEO-MAMME DAL 2015 AL 2017.



Firmato il 10 gennaio decreto attuativo che rende operativo il **Bonus Bebè 2015**, ovvero l'assegno da **80 euro al mese** (960 euro l'anno) per le mamme che hanno avuto bambini a partire dal 1° gennaio 2015 introdotto dalla Legge di Stabilità 2015 (Legge n. 190/2014). Per entrare in vigore era necessario l'apposito decreto attuativo. Ora le mamme che hanno adottato o fatto nascere figli quest'anno potranno contare su questo contributo. Ad annunciare la firma del decreto attuativo è stato il ministro dell'Interno, Angelino Alfano, a margine dell'ultimo Consiglio dei Ministri:

«Con la firma dei ministri Poletti e Lorenzin il **bonus per le neo-mamme** diventa pienamente operativo».

Richiesta INPS

Da sottolineare che il [Bonus Bebè](#) non scatta in maniera automatica, ma solo previa **richiesta all'INPS**. Ricordiamo poi che si tratta di una misura sperimentale che riguarderà i nuovi **nati (o adottati) tra il 1° gennaio 2015 e il 31 dicembre 2017**, fino al terzo anno.

Nuovi requisiti d'accesso

Il vincolo reddituale fissa l'asticella a **25 mila euro** per la famiglia nel complesso. In caso di famiglie che non superano i 7 mila euro il Bonus raddoppia a 160 euro. L'erogazione, invece, non andrà ad aumentare il reddito IRPEF.

Plafond

Secondo le stime del Governo la misura dovrebbe interessare 330 mila bambini su 500 mila nati in media in un anno dei quali 85 mila interessati dal bonus di 160 euro. La spesa stimata per il 2015 è di 202 milioni di euro, 607 per il 2016 e 1 miliardo per il 2017.

GARANTE PRIVACY: SANITÀ – NO A INFORMAZIONI SULLA SALUTE NELLE ATTESTAZIONI DELL'OSPEDALE

Il Garante per la protezione dei dati personali, con la newsletter n. 398 del 9 febbraio 2015, ha affermato che nelle **certificazioni rilasciate ai pazienti** o ai loro accompagnatori per attestare la presenza in ospedale e giustificare, ad esempio, l'assenza dal lavoro, **non devono essere riportate** indicazioni della struttura presso la quale è stata erogata la prestazione, il timbro con la specializzazione del sanitario, o comunque **informazioni che possano far risalire allo stato di salute**.



Il principio è stato ribadito

nell'istruttoria avviata dal Garante privacy a seguito della segnalazione di un paziente, il quale lamentava una violazione della privacy a causa dalla presenza di informazioni sulla salute nelle certificazioni rilasciate da un policlinico.

A differenza di quanto accaduto in altre strutture sanitarie in cui gli era stata rilasciata una attestazione di carattere generico, in quella del policlinico era indicato il **Reparto dal quale si poteva evincere la patologia sofferta** e il timbro con la specializzazione dell'operatore sanitario.

Fin dal 2005, l'Autorità ha, infatti, adottato un provvedimento generale (del 9 novembre 2005) in cui ha prescritto l'adozione di specifiche procedure per prevenire la conoscenza, da parte di estranei, dello stato di salute di un paziente attraverso la semplice correlazione tra la sua identità e l'indicazione della struttura o del reparto in cui è stato visitato o ricoverato.

Tali cautele devono essere osservate anche nella stesura delle certificazioni richieste per fini amministrative (ad es. per giustificare un'assenza dal lavoro o l'impossibilità di partecipare ad un concorso).

Allianz

CONVENZIONE

ASL Roma E

AGENZIA ROMA NORD

Via Pasubio, 2 - 00195 Roma Tel: 06/32502051 - Fax: 06/32506629
E-Mail: roma.nord@allianzras.it

**SOLUZIONI ASSICURATIVE E FINANZIARIE
DALLA A ALLA Z**

**POLIZZE ASSICURATIVE IN CONVENZIONE
CON TARIFFE PREFERENZIALI
PAGAMENTI MENSILIZZATI IN BUSTA
PAGA**

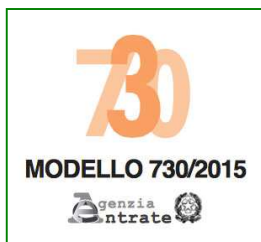
**e SCONTO FIDELITY SU POLIZZA AUTO PER
GLI "ISCRITTI FIALS" CHE SOTTOSCRIVONO
POLIZZA PERSONA e/o PATRIMONIO**

Dr. Francesco Ciocca: 339 2725536

Sede di Viale Angelico, 243/247 - 00195 Roma
Tel. 06.3721948 - 06.37351418 - fax 06.37511484

Per notizie ed informazioni potete visitare il nostro sito:

VADEMECUM DEL 730/2015



La novità fondamentale del **730/2015** è che la dichiarazione dei redditi per dipendenti e pensionati si sdoppia: al modello ordinario si affianca il **730 precompilato**, che sarà a disposizione dei contribuenti a partire dal prossimo 15 aprile.

Nel frattempo, l'**Agenzia delle**

Entrate ha pubblicato il modello 730/2015 definitivo e le istruzioni, che contengono anche le spiegazioni fondamentali sul funzionamento del modello precompilato. Le altre novità principali: il CUD è stato sostituito dalla **Certificazione Unica (CU 2015)**, c'è il **bonus IRPEF** per i dipendenti e i parasubordinati, modifiche alla **cedolare secca**, deduzione del 20% sulle spese per l'acquisto di immobili da destinare all'affitto, **Art bonus**, proroga detrazioni su **ristrutturazioni e riqualificazione energetica**, novità sulle **addizionali regionali**. Infine, è stata unificata la data di presentazione del 730, per tutti fissata al **7 luglio 2015**.

Il 730 precompilato

Il 730 precompilato riguarderà dipendenti e pensionati che hanno il CU 2015 relativo ai redditi 2014, e in relazione ai redditi 2013 hanno presentato il **730/2014**, oppure il modello **UNICO persone fisiche 2014** (pur avendo i requisiti per presentare il 730), oppure hanno presentato il 730 e i quadri RM, RT e RW del Modello UNICO Persone fisiche 2014.

Attenzione: il 730 precompilato non viene predisposto per i contribuenti che nel 2014 hanno presentato dichiarazioni correttive nei termini o integrative, per le quali, al momento della elaborazione della dichiarazione precompilata, è ancora in corso l'attività di liquidazione automatizzata.

Per questo 2015 conterrà le seguenti informazioni:

- dati del CU 2015;
- interessi passivi sui mutui;
- premi assicurativi e contributi previdenziali;
- alcuni dati della dichiarazione dei redditi 2014 (detrazioni);
- dati presenti nell'Anagrafe tributaria (esempio: versamenti effettuati con il modello F24 e i contributi versati per lavoratori domestici).

Il **730/2015 precompilato** sarà a disposizione dei contribuenti a partire dal prossimo 15 aprile 2015 in un'apposita sezione del sito dell'Agenzia delle Entrate, per accedere alla quale è necessario il **PIN**. Sarà accompagnato da un **prospetto** con l'indicazione delle informazioni e delle fonti utilizzate. A questo punto potrà accettare la dichiarazione senza apportare **variazioni** (in questo caso, non verranno effettuati controlli), oppure effettuare modifiche o integrazioni. La presentazione, come detto, deve avvenire entro il 7 luglio 2015, o direttamente all'Agenzia delle Entrate oppure tramite Caf o professionista abilitato.

Il 730 ordinario

Il contribuente, anche se riceve il modello precompilato, può comunque scegliere di presentare il **730 ordinario** (o il modello UNICO). Il contribuente che invece non ha ricevuto il modello precompilato, deve presen-

tare necessariamente il 730 ordinario oppure UNICO. Il 730 ordinario come sempre può essere presentato attraverso il sostituto d'imposta, oppure tramite CAF o professionista abilitato. I termini sono gli stessi previsti dal precompilato, indipendentemente dalla modalità di presentazione scelta: il 7 luglio 2015. Possono presentare il 730 anche i **contribuenti che non hanno un sostituto d'imposta**, attraverso CAF o commercialista (se presentano il 730 precompilato, possono farlo direttamente all'Agenzia delle Entrate). Infine, possono presentare il 730 coloro che **nel 2014** hanno percepito i seguenti redditi:

- redditi di **lavoro dipendente** e redditi **assimilati** a quelli di lavoro dipendente (co.co.co. e contratti di lavoro a progetto);
- redditi dei **terreni** e dei **fabbricati**;
- redditi di **capitale**;
- redditi di lavoro **autonomo** per i quali non è richiesta la partita IVA (es. prestazioni di lavoro autonomo non esercitate abitualmente);
- redditi diversi** (es. redditi di terreni e fabbricati situati all'estero);
- alcuni dei redditi assoggettabili a **tassazione separata**, indicati nella sezione II del quadro D.

Le novità 2015

Infine, vediamo le principali **modifiche** al modello 730/2015 rispetto all'anno passato:

- il **Bonus IRPEF**: 960 euro all'anno per i redditi fino a 24mila euro, che scendono fino ad esaurirsi a quota 26mila euro. Se il rapporto di lavoro si è concluso prima del mese di maggio 2014, oppure se il datore di lavoro è sostituto d'imposta, il credito spettante viene riconosciuto direttamente con il modello 730.
- **cedolare secca**: è ridotta dal 15 al 10% per i contratti di locazione a canone concordato nei comuni ad alta densità abitativa o nei quali è stato deliberato, nei cinque anni precedenti al 28 maggio 2014, lo stato di emergenza a seguito del verificarsi di eventi calamitosi. La cedolare secca può essere esercitata anche per le unità immobiliari abitative locate nei confronti delle cooperative edilizie per la locazione o enti senza scopo di lucro, purché sublocate a studenti universitari e date a disposizione dei comuni con rinuncia all'aggiornamento del canone di locazione o assegnazione;
- deduzione del 20%, fino ad un massimo di 300mila euro, da ripartire in otto quote annuali, per le spese di **acquisto o costruzione di immobili abitativi** da destinare, entro sei mesi, alla **locazione** per una durata complessiva non inferiore a otto anni
- prorogate le detrazioni al 50% per le ristrutturazioni edilizie e il bonus mobili e al 65% per la riqualificazione energetica;
- non sono più compresi tra gli oneri deducibili i **contributi sanitari obbligatori** per l'assistenza erogata nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale versati con il premio di assicurazione di responsabilità civile per i veicoli;
- non va più comunicato l'importo dell'**IMU** dovuta per ciascun fabbricato esposto nel quadro B;
- nel frontespizio non va più indicato lo **stato civile** del contribuente (ad esempio coniugato).

TOSCANA. PISTOIA. L'INFERMIERE DEL TERRITORIO NELL'OSPEDALE. PER 141 PAZIENTI SU 348 ATTIVATI PERCORSI ALTERNATIVI

La sperimentazione, condotta nel presidio ospedaliero San Jacopo, è durata 75 giorni. Le alternative sono andate dall'assistenza domiciliare fino a dei progetti assistenziali che prevedevano il coinvolgimento dei servizi sociali. Per i pazienti più complessi sono anche stati svolti dei monitoraggi specifici.



Snellire il numero degli accessi in Pronto soccorso e abbassare la quantità di ricoveri. Sono gli obiettivi alla base del progetto dell'Asl 3 di Pistoia che prevede l'attivazione dell'infermiere del territorio all'interno del presidio ospedaliero San Jacopo.

La fase sperimentale, che si è svolta tra il 15 luglio e il 30 settembre dello scorso anno, ha raccolto risultati importanti. In 45 giorni sono arrivati 348 pazienti, con un'età superiore a 65 anni, e per 141 di loro è stato attivato un percorso assistenziale diverso rispetto al ricovero ospedaliero. Le alternative sono andate dall'assistenza domiciliare fino a dei progetti assistenziali che prevedevano il coinvolgimento dei servizi sociali.

Per i pazienti più complessi sono anche stati svolti dei monitoraggi domiciliari e per coloro che presentavano patologie croniche (scompenso, diabete, ipertensione, broncopneumopatia cronica ostruttiva) sono stati realizzati i percorsi assistenziali di Chronic Care Model (CCM).

L'infermiere esperto in pronto soccorso è stato anche abilitato ad utilizzare una serie di data base (il portale Dedalus, il programma CARIBEL e il programma AS-400), per consultare ed attivare la rete dei servizi territoriali ed i percorsi (dalla fornitura degli ausili all'invio agli ambulatori per le ferite difficili fino all'attivazione dei centri residenziali).

Il direttore sanitario della Asl, **Lucia Turco**, ha sottolineato come il progetto abbia confermato che numerosi ricoveri sono evitabili se viene offerto un appropriato piano assistenziale extra-ospedaliero. "Fino a questo momento la continuità assistenziale si realizzava all'uscita dell'ospedale: il nostro progetto ha dimostrato che, trovandosi l'infermiere territoriale già all'ingresso del pronto soccorso, è possibile ridurre non solo le probabilità di nuove e ripetute visite e prestazioni in pronto soccorso, ma, soprattutto diminuisce l'ospedalizzazione. Un intervento sicuramente efficace, un progetto certamente innovativo, che una volta sviluppato potrà rendere più appropriate cure e assistenza".

MINISTERO LAVORO: VISITE MEDICHE AL DI FUORI DEGLI ORARI DI SERVIZIO



La Commissione per gli interpelli del Ministero del Lavoro ha fornito, all'Unione Sindacale di Base dei VV.F., risposta ad un interpello in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In particolare, con [interpello in materia di sicurezza n. 18 del 6 ottobre 2014 \(prot. 37/00166610 del 6/10/2014\)](#), ha dato parere in merito alla corretta interpretazione dell'art. 41, del [D.L.vo n. 81/2008](#), e, nello specifico, se nell'effettuazione delle visite periodiche per il rinnovo dell'inidoneità psicofisica all'impiego la visita va svolta in orario di lavoro o se il datore di lavoro ha facoltà di inviare il lavoratore a visita anche quando esso sia fuori dal normale orario di servizio. Inoltre, se il tempo impiegato dal lavoratore per effettuare detta visita, qualora si svolga al di fuori dell'orario di servizio, deve o meno essere retribuito come ore di lavoro straordinario.

"La Commissione ha ritenuto che, in attuazione al disposto normativo

sopra richiamato, i controlli sanitari debbano essere strutturati tenendo ben presente gli orari di lavoro e la reperibilità dei lavoratori, Laddove, per giustificate esigenze lavorative, il controllo sanitario avvenga in orari diversi, il lavoratore dovrà, comunque considerarsi in servizio a tutti gli effetti durante lo svolgimento di detto controllo anche in considerazione della tutela piena del lavoratore garantita dall'ordinamento."

**AUTONOMIA E
PARTECIPAZIONE**
NOTIZIARIO INTERNO DELLA

F.I.A.L.S. - Confsal

Edito dal Coordinamento Aziendale della ASL Roma E

STAMPATO IN PROPRIO

ORGANIGRAMMA DIRIGENZA FIALS ASL ROMA E

Andrea Deiana	<i>Segretario Territoriale</i>	<i>O.S.M.P. - Direzione Distretto 19</i>	2879
Mauro Bufacchi	<i>Dirigente Sindacale</i>	<i>Osp. S. Filippo Neri - Uff. Intramoenia</i>	33064435
Stefano Carnassale	“	<i>Osp. S. Spirito - Centro Trasfusionale</i>	2278
Osvaldo Costantini	“	<i>C.T. - S. Igino Papa</i>	68356440
Vincenzo Davoli	“	<i>O.S.M.P. - Invalidità Civile</i>	2967
Stefano Corsanici	“	<i>Via Ventura - Centro Demenze</i>	06-6279241
Marcello Mastrella	“	<i>O.S.M.P. - Servizio Veterinario</i>	4803
Luigi Miletta	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - S.A.I.O.</i>	33063109
Gianluca Pietraforte	“	<i>Osp. Oftalmico - Radiologia</i>	2712 - 2713
Stefano Ribichini	“	<i>Osp. Oftalmico - Camere Operatorie</i>	2717/2659
Giuseppina Rovito	“	<i>O.S.M.P. - Spresal</i>	4832
Marco Rossi	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - C.O. Cardiochir.</i>	33062340
Massimo Rossi	“	<i>Osp. S. Filippo Neri -Sist. Telefonia</i>	33064752-2381
Concetto Sbardella	“	<i>Osp. S. Spirito - Direzione Amministrativa</i>	2343
Giancarlo Andreoli	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - SPPR</i>	33032427
Vito Barnaba	“	<i>Osp. S. Spirito - Neonatologia</i>	2260
Lorenzo Boccadamo	“	<i>O.S.M.P. - Distretto 19 - TSMRE</i>	2805/06
Ernesto Borroni	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - Uff. Intramoenia</i>	33062744
Dario Carletti	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - C.O. Neuroch.</i>	33062439
Marco Carrara	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - Farmacia</i>	33062695
Cristiana Cauro	“	<i>O.S.M.P.- Cad 19</i>	2852/2853/2965
Camusi Domenica	“	<i>S, Spirito - Medicina</i>	2142/2305
Cinzia Cernia	“	<i>Poliambulatorio Via Offenengo</i>	4759
Mirella Chiatti	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - Trasfusionale</i>	33063907
Paola Coppola	“	<i>Osp. S. Spirito - Sala Parto</i>	2280/2094
Patrizia Cuccodoro	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - S.G.A.</i>	33062681
Maria Giovanna D'Amico	“	<i>Borgo S. Spirito - Provveditorato</i>	2326
Marcello De Luca	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - T.I.P.O.</i>	33062348-2486
Rita Diomaiuta	“	<i>Poliambulatorio Tor di Quinto</i>	3553
Silvia Fiori	“	<i>Imre - Distretto 17 - CAD</i>	3376
Emanuela Gregnanini	“	<i>Osp. S. Spirito - Centro Trasfusionale -</i>	2380
Maria Pia Lazzarini	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - Trasfusionale</i>	33062279
Roberto Lazzarini	“	<i>Osp. Oftalmico - Camere Operatorie</i>	2717/2659
Francesco Musti	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - Formazione</i>	33062779
Anna Isabella Nadelle	“	<i>Osp. S. Spirito - Anatomia Patologica</i>	2283
Angela Nicoli	“	<i>Borgo S. Spirito - UOC Gestione del Personale</i>	2529
Alessandra Pampanini	“	<i>Borgo S. Spirito - UOC Contabilità e Bilancio</i>	2431
Angela Pappagallo	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - S.I.S.T.</i>	33062827
Luigi Palumbo	“	<i>Osp. S. Filippo Neri -Uff. Ticket</i>	633062827
Federica Pazzi	“	<i>S, Spirito - Pronto Soccorso</i>	2241
Luciano Picciarella	“	<i>O.S.M.P. - Direzione Distretto 19</i>	2879
Marina Rossi	“	<i>O.S.M.P. - Distretto 19 - Sar</i>	2850/2801
Eleonora Salustri	“	<i>S. Spirito - D.S.M. - S.P.D.C.</i>	2236
Aurelio Salvi	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - Week Surgery</i>	33063795
Franco Santino	“	<i>S. Spirito - UOC Farmacia Ospedaliera</i>	2316
Lucia Sias	“	<i>Lung.re della Vittoria - Medicina di base</i>	3140
Stefania Simigliani	“	<i>S. Zaccaria Papa - Fisioterapia</i>	3435
Massimiliano Tamanti	“	<i>S, Spirito - Squadra Emergenza</i>	7025
Maurizio Taraddei	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - Neonatologia</i>	33062227
Stefania Tonello	“	<i>Borgo S. Spirito - Amm.ne Bilancio</i>	7006
Sonia Tosi	“	<i>Osp. S. Filippo Neri - D.H. Oncologico</i>	33064295